**Администрация Дзержинского района**

**Красноярского края**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**с. Дзержинское**

18.07.2022 № 396-п

О внесении изменений в Постановление от 01.10.2014 № 760-п «Об утверждении видов, условий, размера и порядка установления выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников муниципальных бюджетных образовательных организаций, подведомственных Управлению образования»

В соответствии с приказом Министерства образования Красноярского края от 29.04.2022 № 25-11-04 «О внесении изменений в приказ Министерства образования и науки Красноярского края от 15.12.2009 № 988 "Об утверждении видов, условий, размера и порядка установления выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников краевых государственных бюджетных и казенных образовательных учреждений, подведомственных министерству образования Красноярского края", Трудовым кодексом Российской Федерации, руководствуясь ст. 19 Устава района, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести изменения в Постановление от 01.10.2014 № 760-п
«Об утверждении видов, условий, размера и порядка установления выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников муниципальных бюджетных образовательных организаций, подведомственных Управлению образования» следующего содержания:

1.1. Приложение №1 «Виды, условия, размер и порядок установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений» изложить в новой редакции.

2. Опубликовать настоящее постановление в районной газете «Дзержинец».

3.Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы по общественно-политическим вопросам Гончарика Ю.С.

4.Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования и применятся к правоотношениям, возникшим с 30 июня 2022 года.

Глава Дзержинского района В.Н. Дергунов

Приложение

к постановлению администрации района

от 18.07.2022 № 396-п

**ВИДЫ, УСЛОВИЯ, РАЗМЕР И ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА, В ТОМ ЧИСЛЕ КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА ТРУДА РАБОТИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ БЮДЖЕТНЫХ**

**ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ**

**Общеобразовательные организации**

Таблица 1

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Должности | Критерии оценки результативности икачества труда работников учреждения | Условия | Предельноеколичествобаллов |
| наименование | индикатор |
| **Педагогические****работники:****учитель** | **Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач** |
| Организация проектной и исследовательской деятельности воспитанников | Участие воспитанников в конференциях разного уровня | Представление результатов на конференциях разного уровня | 5 |
| Наличие победителей ипризеров на следующихуровнях <\*>:муниципальномрегиональноммежрегиональномфедеральном | 15203050 |
| Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса | Руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами, методическими объединениями) | Обеспечение работы в соответствии с планом | 20 |
| Участие в работе аттестационной комиссии, экспертной комиссии, психолого-медико-педагогическом консилиуме учреждения, наставническая работа | Постоянное участие в комиссиях, подготовка отчетной документации | 10 |
| Экспертная работа | Работа в районной психолого-медико- педагогоической комиссии<\*>Работа в комиссиях по проверки результатов итоговых контрольных работ | Постоянное участие в комиссии | 50 |
| Организация значимых районных мероприятий | Мероприятия по организации занятости, отдыха и оздоровления детей | Реализация образовательных программ в районных интенсивных школах, палаточном лагере, при проведении военных сборов, трудовых отрядов старшеклассников | 30 |
| Мероприятия гражданско- патриотической направленности, профилактические мероприятия с учащимися «группы риска», с несовершеннолетними правонарушителями | -участие в общерайонных мероприятиях не менее 80% учащихся класса-положительная динамика у учащихся «группы риска» | 1530 |
| Ведениепрофессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы) | Полнота и соответствие нормативным документам | 100% | 10 |
| **Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы** |
| Стабильность и рост качества обучения, положительная динамика по индивидуальному прогрессу учащихся | Качество успеваемости (по результатам итоговых контрольных работ, контрольных срезов, ОГЭ, ЕГЭ) при 100% успеваемости. | Не ниже 30% <\*> | 30 |
| Участие обучающихся в конкурсах, олимпиадах различного уровня | Количество участников конкурса - не менее 70% (от общего числа обучающихся) | 20 |
| Количество участников олимпиад - не менее 50% (от общего числа обучающихся) | 20 |
| Наличие призеров ипобедителей наследующих уровнях <\*>:муниципальномрегиональноммежрегиональномфедеральном | 15203050 |
| Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной и воспитаетльной деятельностью | Разработка и реализация проектов и программ | Призовое место в конкурсепроектов и программ наследующих уровнях <\*>:муниципальномрегиональноммежрегиональномфедеральном | 15203050 |
| **Выплаты за качество выполняемых работ** |
| Высокий уровеньпедагогическогомастерства приорганизацииобразовательногопроцесса | Освоениеинформациональных технологий и применение их в практике работы с детьми | Использование при организации занятий интерактивной доски, компьютерных программ по созданию презентаций и публикаций | 15 |
| **Педагогические****работники:****педагог-психолог,****социальный****педагог** | **Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач** |
| Сопровождениесубъектовобразовательногопроцесса | Руководство медко- психолого-педагогическим консилиумом учреждения (МППК) | Работа МППК в соответствии с планом<\*> | 20 |
| Проведение мероприятий для родителей воспитанников | Проведение одного мероприятия при наличии положиельных отзывов | 5 |
| Разработка и реализация индивидуальных программ сопровождения учащихся «группы риска», учащихся, состоящих на ВШК, на учёте в КДН и т.п. | -Снижение числа правонарушителей -снижение пропуска занятий без уважительных причин-успешная социализация учащихся «группы риска» | 40 |
| Участие в реализации адаптированных программ для детей с ОВЗ | -снижение пропуска занятий без уважительных причин-успешная социализация учащихся с ОВЗ | 20 |
| **Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы** |
| Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению воспитанников | Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью | За участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью | 30 |
| Призовое место в конкурсе проектов и программ, получение гранта | 40 |
| Презентация результатов работы в форме статьи, выступления на форумах педагогов | 5 |
| Адаптация вновь поступившх воспитанников, благоприятный психологический климат | Уменьшение числа конфликтных ситуаций среди обучающихся, воспитанников | 30 |
| Сопровождение введения ФГОС | Участие в проведении мониторингов в условиях введения ФГОС | Психологические методы и методикик используются в системе, проводится анализ результатов | 30 |
| **Выплаты за качество выполняемых работ** |
| Высокий уровень педагогического мастерства при организации процесса психолого- падагогического сопровождения воспитанников | Организация работы службы психолого­педагогического сопровождения воспитанников | Отрицательная динамика возникновения школьной дизадаптации в течение учебного года | 30 |
| **Педагогические****работники:****воспитатель** | **Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач** |
| Организация значимых районных мероприятий | Мероприятия гражданско- патриотической, ителлектально - познавательной, творческой направленности | Разработка положений, проектов районных мероприятий | 15 |
| Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников, обучающихся | Отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками, обучающимися | Отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками, обучающимися | 30 |
| Отсутствие правонарушений, совершенных воспитанниками, обучающимися | Отсутствие воспитанников, обучающихся состоящих на учете в органах внутренних дел, комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав | Отсутствие воспитанников, обучающихся состоящих на учете в органах внутренних дел, комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав | 20 |
| Привитие норм и правил совместного проживания воспитанников, обучающихся (поведения и общения) | Отсутствие случаев нарушения дисциплины | Отсутствие случаев нарушения дисциплины | 30 |
| **Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы** |
| Достижениявоспитанников | Участие в краевых, всероссийских, международных соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах | Процент участвующих от общего числа воспитанников | 30 |
| Ведение портфолио воспитанников | 30 |
| Призовое место наследующих уровнях<\*>:муниципальномрегиональноммежрегиональномфедеральном | 15203050 |
| Организациязоровьесберегающейвоспитывающейсреды | Отсутствие травм, несчастных случаев, вредных привычек у воспитанников | 0 | 20 |
| **Выплаты за качество выполняемых работ** |
|  |  | Участие в конкурсахпрофессиональногомастерства, использованиеполученного опыта в своейповседневной деятельности | Внедрение новыхтехнологий, форм,методов, приемов,демонстрация их припроведении мастер- классов, творческих отчетов | 20 |
| **Педагог****дополнительного****образования,****музыкальный****руководитель,****педагог-****организатор,****инструктор по****труду,****концертмейстер,****тренер-****преподаватель,****старший вожатый** | **Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач** |
| Руководствопроектными итворческимигруппами,методическимиобъединениями,кафедрами | Руководство объединениямипедагогов (проектнымикомандами, творческимигруппами, методическимиобъеднениями) | Обеспечение работы всоответствии с планом | 20 |
| Ведениепрофессиональнойдокументации(тематическое планирование, рабочие программы) | Полнота и соответствиенормативнымрегламентирующимдокументам | 100% | 20 |
| **Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы** |
| Достижениявоспитанников | Участие в соревнованиях,олимпиадах, научно-практическихконференциях, конкурсахразличного уровня | % участвующих от общегочисла обучающихся | 10 |
| Призовое место наследующих уровнях<\*>:муниципальномрегиональноммежрегиональномфедеральном | 15203050 |
| Организациядеятельности детскихобъединений,организаций | Постоянный состав,создание и реализациясоциальных проектов,программ | За каждый проект,программу | 20 |
| **Выплаты за качество выполняемых работ** |
| Высокий уровеньпедагогическогомастерства приорганизацииобразовательногопроцесса | Участие в конкурсахпрофессиональногомастерства, использованиеполученного опыта в своейповседневной деятельности | Внедрение новыхтехнологий, форм,методов, приемов,демонстраций их припроведении мастер-классов, творческих отчетов | 20 |
| Призовое место впрофессиональномконкурсе на следующихуровнях<\*>:муниципальномрегиональноммежрегиональномфедеральном | 15203050 |
| **Заведующий****библиотекой,****библиотекарь** | **Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач** |
| Создание системы работы по повышениюмотивациивоспитанников к чтению | Количество воспитанников и работников учреждения, пользующихся фондомбиблиотеки | 80% | 30 |
|  |
| Совершенствование информационно - библиотечной системы учреждения | Создание программы развития информационно - библиографического пространства учреждения | Наличие программы развития | 20 |
| **Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы** |
| Сохранность библиотечного фонда учреждения | Количество списываемой литературы библиотечного фонда | Менее 20% фонда | 30 |
| Осуществление текущего информирования коллектива педагогов и воспитанников | Проведение уроков информационной культуры | 1 раз в четверть | 20 |
| Проведение дней информирования | 1 раз в четверть | 20 |
| **Выплаты за качество выполняемых работ** |
| Высокий уровеньпрофессиональногомастерства | Систематическая работа по повышениюпедагогического мастерства (курсы повышения квалификации, семинары, самообразование), использование полученного опыта в своей повседневной деятельности | Внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстраций их при проведении мастер- классов, творческих отчетов | 20 |
| **Юрисконсульт,****инспектор по****кадрам,****программист,****делопроизводитель,****экономист,****секретарь-****машинистка,****секретарь,****секретарь учебной****части** | **Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач** |
| Своевременная подготовка локальных нормативных актов учреждения, финансо­экономических документов | Соответствие нормамдействующегозаконодательства | 100% | 30 |
| Оформление документов для участия в краевых и федералных программах, проектах, конкурсах | Соответствие заданным нормам | 100% | 30 |
| **Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы** |
| Осуществление юридических консультаций для воспитанников и работников учреждения | Правовая грамотность учащихся и педагогов, | Наличие положительных отзывов | 30 |
| **Выплаты за качество выполняемых работ** |
| Создание в учреждении единых требований к оформлению документов, системы документооборота | Наличие регламентов по созданию внутренних документов | Соблюдение регламентов | 30 |
| **Шеф-повар, повар** | **Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач** |
| Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующих или надзирающих органов | Отсутствие предписаний контролирующх органов | 0 | 40 |
| Устранение предписаний в установленные сроки | 20 |
| **Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы** |
| Снижение уровня заболеваемости обучающихся, воспитанников | Снижение количества заболевших воспитанников | Отсутствие вспышек заболеваемости | 20 |
| **Выплаты за качество выполняемых работ** |
| Качествоприготовления пищи, эстетическое оформление блюд | Удовлетворённость качеством питания | Отсутствие жалоб, отказов детей от приема пищи удовлетворённость качеством пищи по результатам опросов не менее чем у 80% опрошенных | 40 |
| **Младший****воспитатель** | **Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач** |
| Отсутствиесамовольных уходов воспитанников | Отсутствие поданных заявлений в органы внутренних дел по розыску воспитанников | 0 | 30 |
| **Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы** |
| Осуществлениедополнительныхработ | Участие в проведении ремонтных работ в учреждении | Постоянно | 30 |
| **Выплаты за качество выполняемых работ** |
| Соблюдение санитарно­гигиенических норм | Отсутствие замечаний Роспотребнадзора | 0 | 30 |
| **Кладовщик, кастелянша, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, дворник, водитель, кухонный рабочий, мойщик посуды, подсобный рабочий, лаборант, гардеробщик, сторож, электрик** | **Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач** |
| Соблюдение санитарно­гигиенических норм, правил техники безопасности, правила дорожного движения | Отсутствие замечаний надзорных органов, отсутствие аварий | 0 | 30 |
| **Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы** |
| Участие вмероприятияхучреждения | Проведение праздников для воспитанников | Постоянно | 30 |
| Осуществлениедополнительныхработ | Погрузочно-разгрузочныеработы | Постоянно | 30 |
| **Выплаты за качество выполняемых работ** |
| Благоустройствотерриторииучреждения | Зеленая зона, ландшафтный дизайн | Наличие | 30 |
| **Преподаватель- организатор основ безопасности****жизнедеятельности** | **Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач** |
| Организация работыпо соблюдению правил техники безопасности жизнедеятельности | Проведение инструктажей сучащимися и работниками школы | Контроль за ведениемклассной и школьной документации по проведению инструктажей | 20 |
| Контроль за безопасностью в образовательном процессе оборудования, приборов, технических средств обучения | Наличие актов осмотра оборудования, приборов, технических средств обучения | 20 |
| Проведение комплекса мер по антитеррору | Наличие рабочей документации, систематическая работа | 20 |
| Взаимодействие с учреждениями и организациями | Разработка рабочей документации по гражданской обороне в учреждении | Наличие рабочей документации, систематическая работа | 30 |
| Организация занятий по гражданской обороне и антитеррору | Проведение учений 2 раза в год | 20 |
| **Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы** |
| Достиженияобучающихся,воспитанников | Участие в краевых, всероссийски, международных соревнованиях, олимпиадах, научно-практическоих конференциях, конкурсах | % участвующих от общего числа обучающихся (воспитанников) не менее 20% | 20 |
| Ведение портфолиообучающихся,воспитанников | 30 |
| Призовое место вконкурсе, олимпиаде наследующих уровнях<\*>:муниципальномрегиональноммежрегиональномфедеральном | 15203050 |
| **Учитель-логопед, учитель- дефектолог** | **Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач** |
| Экспертная работа | Работа в районной психолого-медико- педагогоической комиссии<\*> | Постоянное участие в комиссии | 50 |
| Ведение иорганизацияобщественнополезного труда,производительноготруда | Организация общественно полезного труда | 6 часов в неделю 9 часов в неделю | 1020 |
| Работа с семьямиобучающихся,воспитанников | Проведение мероприятий для родителей, семей обучающихся, воспитанников учреждения | Проведение одного мероприятия при наличии положительных отзывов | 10 |
| **Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы** |
| Подготовка, участие, победы по внутришкольных, районных, краевых мероприятий | Подготовка, участие, победы во внутришкольных, районных, краевых мероприятиях | Подготовка одного мероприятия | 5 |
| Участие в одном мероприятии на следующих уровнях:муниципальномрегиональномфедеральном | 51015 |
| Призовое место вконкурсе, олимпиаде наследующих уровнях<\*>:муниципальномрегиональноммежрегиональномфедеральном | 15203050 |
| Эффективнаяреализациякоррекционнойнаправленностиобразовательногопроцесса | Качество успеваемости обучающихся | 50-65%65-80% | 1020 |
| Формирование социального опыта обучающихся,воспитанников | % обучающихся, воспитанников из числа выпускников,продолживших обучение или трудоустроившихся | 50-65%65-80% | 1020 |
| Количество обучающихся, воспитанников, состоящих на внутреннем учете учреждения или на учете в группе по делам несовершеннолетних | 0-10% | 20 |
| **Выплаты за качество выполняемых работ** |
| Участие в разработке и реализациипроектов, программ, связанных с образовательной деятельностью | Разработка, согласование, утверждение и реализацияпроектов и программ | Наличие лицензированной программы | 30 |
| Призовое место в конкурсепроектов и программ наследующих уровнях<\*>:муниципальномрегиональноммежрегиональномфедеральном | 15203050 |
| Издание печатной продукции (статей), отражающей результаты работы | 20 |
| **Заведующий****хозяйством** | **Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач** |
| Соблюдение санитарно­гигиенических норм, правил техники безопасности, пожарной безопасности | Обеспечение учебных кабинетов, бытовых, хозяйственных и других помещений оборудованем и интентарем, отвечающим требованям правил и норм безопасности жизнедеятельности, стандартам безопасности труда | 100% | 30 |
| Обеспечение сохранности имущества и его учет | Замечания по утрате и порче имущества | 0 | 10 |
| Обеспечениестабильногофункционированияорганизации | Проведение текущего и капитального ремонта, подготовка школ к новому учебному году | Работы выполнены качественно, в срок | 40 |
| **Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы** |
| Оперативность работы | Своевременное обеспечение сезонной подготовки обслуживаемого здания, сооружения, оборудования и механизмов | Выполнение работ ранее устанавленного срока без снижения кчества | 10 |
| **Выплаты за качество выполняемых работ** |
| Ресурсосбережение при выполнении работ | Осуществление рационального расходования материала | Экономия материальных средств | 20 |
| Осуществлениерациональногорасходованияэлектроэнергии | Отсутствие превышения лимитов | 20 |
| Бесперебойная и безаварийная работа систем жизнеобеспечения | Отсутствие замечаний по бесперебойной и безаварийной работе систем жизнедеятельности | 20 |
| Качественнон и своевременнон проведение инвентаризации школьного имущества | Отсутствие недостачи инеустановленногооборудования | 20 |
| Укомплектованность ставок обслуживающего персонала (лаборантов, секретарей, дворников, гардеробщиков, сторожей, уборщиков служебных помещений и рабочих по обслуживанию и текущему ремонту зданий, сооружений и оборудования) | 100% | 10 |
| **Инженер, оператор электронно­вычислительных машин, техник, программист, электроник** | **Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач** |
| Ведениедокументацииучреждения | Полнота и соответствие нормативной, регламентирующей документации | 100% | 30 |
| Обработка ипредоставленииинформации | Наличие замечаний | 0 | 10 |
| Внедрениесовременных средств | Ведение базавтоматизированного сбора | Отсутствие замечаний по ведению баз | 30 |
| автоматизации сбора, учета и хранения информации с помощью информационных компьютерных технологий (КИАСУО) <\*> | информации | автоматизированного сбора информации (1 база) |  |
| **Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы** |
| Техническое и программное обеспечение и использование в работе учреждения | Функционирование локальной сети, электронной почты учреждения, использование программного обеспечения | Стабильно | 30 |
| **Методист** | **Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач** |
| Методическоесопровождениепроцесса разработки,апробации ивнедренияинновационныхпрограмм,технологий, методов | Наличие оформленных программ, технологий, методов у педагогических кадров | 1 | 30 |
| Более 1 | 80 |
| **Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы** |
| Выполнение плана методической работы | Доля выполненных работ | 80%100% | 530 |
| Достижения педагогических кадров, участие в профессиональных конкурсах, конкурсах методических материалов, образовательных программ и т.п. | Степень участия | Участник | 10 |
| Призовое место в конкурсеследующих уровнях<\*>:муниципальномрегиональноммежрегиональномфедеральном | 15203050 |
| **Выплаты за качество выполняемых работ** |
| Разработка проектов,методическихматериалов | Наличие собственных проектов, методических материалов и их использование в работе | Имеются положительные отзывы о реализации проекта | 20 |
| Проект решает конкретную проблем учреждения <\*> | 50 |
| Описаниепедагогическогоопыта | Количество изданных публикаций,предоставленных в профессиональных средствах массовой информации | 1 | 15 |
| Организация повшения профессионального мастерства педагогов | Проведение мастер-классов для педагогов по трансляции методов, форм, технологий в соответствии с планом методической работы | 1 раз в квартал | 15 |
| 2 раза в квартал | 30 |
| **Специалист по****кадрам, бухгалтер** | **Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач** |
| Ведениедокументацииучреждения | Полнота и соответствие документации | 100% | 20 |
| Соблюдениезаконодательства | Штрафы, взыскания, замечания | 0 | 60 |
| Обработка ипредоставлениеинформации | Наличие изменений | 0 | 10 |
| **Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы** |
| Информатизация рабочего процесса | Использование в работе программного обеспечения | Стабильно | 30 |
| Оперативность | Выполнение заданий, отчетов, поручений ранее установленного срока без снижения качества | Постоянно | 30 |
| Осуществлениедополнительныхработ | Наличие дополнительных работ | Постоянно | 30 |
| **Выплаты за качество выполняемых работ** |
| Работа с входящей корреспоненцией | Подготовка ответов | Своевременно | 30 |
| Качествовыполняемых работ | Отсутствие возврата документов на доработку | 0 | 10 |
| Инициатива и творческий подход к работе | Предложенияадминистрации по эффективной организации работы и рациональному использованию финансовых и материальных ресурсов | 1 предложение | 10 |
| Участие в реализации образовательных проектов | 1 проект | 50 |
| Участие в мероприятиях разного уровня, в том числе обмен опытом | 1 мероприятие | 10 |

<\*> выплаты устанавливаются на период от полугода до года

**Образовательные учреждения дополнительного образования детей**

Таблица 2

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Должность** | **Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения** | **Условия** | **Предельное количество баллов <\*>** |
| **наименование** | **индикатор** |
| **Руководитель****структурного****подразделения (начальник отдела, начальник лагеря),****заведующий****филиалом** | **Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач** |
| Стабильностьколлективасотрудников | Соотношение уволивших к численности сотрудников структурного подразделения | от 0% до 2% | 30 |
| до 5% | 10 |
| Доля молодых специалистов от общего числа сотрудников отдела | от 20 до 40% | 10 |
| свыше 40% | 30 |
| Продвижение достижений и возможностейструктурногоподразделения | Количество публикаций, презентаций, рекламной продукции и т.д. в квартал | до 3 шт. | 20 |
| более 4 шт. | 30 |
| Увеличение спроса на услуги структурного подразделения и учреждения | более чем на 5 % | 30 |
| **Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы** |
| Выполнения плана работы структурного подразделения на уровне установленных показателей | Процент выполнения запланированных работ | 90-100% | 80 |
| Участие в профессиональных конкурсах и мероприятиях | Результативность участия | Призовое место вконкурсе следующихуровнях<\*>:муниципальномрегиональноммежрегиональномфедеральном | 15203050 |
| участие | 10 |
| **Выплаты за качество выполняемых работ** |
| Привлечение дополнительных ресурсов для повышения качества осуществляемой деятельности | Наличие дополнительного ресурса | За каждыйпривлеченный ресурс | 15, но не более 60 в квартал |
| **Методист,****инструктор-****методист (включая старшего)** | **Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач** |
| Методическоесопровождение | Наличие оформленных программ, технологий, | 1Более 1 | 2040 |
| процесса разработки, апробации и внедрения технологий, методов и инновационных программ, реализуемых педагогами | методов у педагогических кадров |  |  |
| **Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы** |
| Полнота реализации программы деятельности учреждения | Выполнение плана методической работы | 100% отзапланированного в квартал | 20 |
| Непрерывноесобственноепрофессиональноеобразование | Участие в профессиональном конкурсе: краевого уровня, межрегионального уровня, российского уровня | Призовое место впрофессиональномконкурсе наследующихуровнях<\*>:муниципальномрегиональноммежрегиональномфедеральном | 15203050 |
| Участие | 10 |
| Участие в курсах повышения квалификации, соответствующих содержанию методической деятельности | Сертификат,свидетельство | 10 |
| Достижения педагогических кадровв профессиональных конкурсах (конкурсахметодическихматериалов,образовательныхпрограмм) | муниципальный уровень | участник | 10 |
| призер | 15 |
| региональный межрегиональный федеральный <\*> | участник | 15 |
| призер | 30 |
| **Выплаты за качество выполняемых работ** |
| Разработка проектов,методическихматериалов | Наличие собственных проектов, проектов, методических материалов | Успешная реализаия проектов | 50 |
| Описаниепедагогического опыта | Количество изданных публикаций, представленных в профессиональных СМИ | 1 | 10 |
| Выступление на конференциях, семинарах | районный уровень краевой уровень | 1020 |
| Организация повышения профессионального мастерства педагогов | Проведение мастер-классов для педагогов по трансляции методов, форм, технологий в соответствии с планом | 1 раз в квартал | 10 |
| Предъявлениеобразовательныхпрактик | Уровень предъявления образовательных практик | Районныйкраевой | 1030 |
| Экспертная работа | Уровень работы в составе экспертных групп | районныйкраевой | 1535 |
| **Педагог****дополнительного****образования,****тренер-****преподаватель****(включая****старшего)****Педагог -****организатор,****инструктор** | **Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач** |
| Сохранностьколичествапотребителейгосударственныхуслугдополнительногообразования | Стабильный состав объединения по годам обучения | Отсутствиеотчисленных учащихся в течение квартала | 20 |
| Полнота реализации дополнительной образовательной программы | Выполнение учебного плана дополнительной образовательной программы | 100% отзапланированного в квартал | 20 |
| Методическоеобеспечениедополнительнойобразовательнойпрограммы (по каждойпрограмме) | Изготовление инструктивно - методических материалов, дидактических материалов, учебно - наглядных пособий | Наличие материалов, пособий | До 30 |
| Ведениепрофессиональнойдокументации | Полнота и соответствие документов педагога дополнительного образования (журнал, рабочие программы, календарно -тематический план, аналитические записи, расписание работы объединения и др.) нормативным актам, регламентирующим работу | Отсутствие замечаний к документам в отчетный период | 10 |
| **Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы** |
| Предъявлениерезультатовпедагогическойдеятельности на педагогических, методических советах,семинарах и других мероприятиях различного уровня | Уровень учреждения | Доклад, выступление,публикация,презентация | 5 за каждое, но не более 30 |
| Районный уровень | Доклад, выступление,публикация,презентация | 10 за каждое, но не более 30 |
| Межрегиональный, краевой, российский уровни | Доклад, выступление,публикация,презентация | 30 |
| Непрерывноепрофессиональноеобразование | Участие в профессиональном конкурсе | Сертификат участникана следующихуровнях:муниципальномрегиональноммежрегиональномфедеральном | 10151520 |
| Призовое место впрофессиональномконкурсе наследующихуровнях<\*>:муниципальномрегиональноммежрегиональномфедеральном | 15203050 |
| Участие в курсах повышения квалификации, соответствующих содержанию реализуемой программы | Сертификат,свидетельство | 10 |
| Интеграция в образовательный процесс учащихся с ограниченными возможностями здоровья, детей - сирот, детей, состоящих на учете в ОВД, КДН | Наличие в группе обучающихся с ОВЗ, детей - сирот, детей, состоящих на учете в ОВД, КДН | За каждого обучающегося | 10 |
| Организация деятельности с родителями обучающихся | Проведение мероприятий с родителями (родительские собрания, совместные детско - взрослые мероприятия) | Не менее 1мероприятия в квартал при наличии положительных отзывов более чем у 80% частников | 5 за каждое, не более 15 |
| Осуществление дополнительных видов работ | Участие в проведении краевых массовых мероприятий | Выполнение плана подготовки краевого массового мероприятия | 5 за каждое массовое мероприятие, но не более 10 |
| Выполнение работ по ремонту и приведению в порядок используемого в образовательном процессе оборудования и инвентаря, проведение погрузочно - разгрузочных работ | Временные затраты со 100% качеством До 1 часа До 2 часов Свыше 2 часов | 5715 |
| **Выплаты за качество выполняемых работ** |
| Результатыобучающихся | Средний процент освоения содержания программы обучающимися (по результатам промежуточной, итоговой аттестации) | 90-100% | 20 |
| Достижения обучающихся на конкурсных мероприятиях: Муниципального | участиепризер | 510 |
| Регионального уровня | участиепризер | 515 |
| Межрегионального уровня | участиепризер | 1020 |
| Российского уровня | участиепризер | 2030 |
| Создание условий безопасности исохранности жизни и здоровья участников образовательного процесса | Отсутствие несчастных случаев | 0 случаев | 10 |
| **Педагог-психолог** | **Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач** |
| Сопровождение воспитанников в образовательном процессе | Руководство психолого - медико-педагогическим консилиумом учреждения (МППК) | Работа МППК в соответствии с планом | 20 |
| Проведение мероприятий для родителей воспитанников | Проведение одного мероприятия | 10 |
| **Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы** |
| Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению воспитанников | Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью | Реализация проектов,программ, связанных собразовательнойдеятельностью,позволяющих решатьконкретные проблемы учреждения | 50 |
| Призовое место в конкурсе проектов и программ, получение гранта | 70 |
| Презентация результатов работы в форме статьи, выступления на форумах педагогов | 20 |
| Адаптация вновь поступивших воспитанников благоприятный психологический климат | Уменьшение числа конфликтных ситуаций среди обучающихся, воспитанников | 30 |
| **Выплаты за качество выполняемых работ** |
| Высокий уровень педагогического мастерства при организации процесса психолого­педагогического сопровождения воспитанников | Организация работы службы психолого-педагогического сопровождения воспитанников | -Отрицательная динамика возникновения конфликтов в течение учебного года -наличие положительной динамики в развитии детей | 40 |
| **Делопроизводитель** | **Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач** |
| Полнота исоответствиедокументооборотазаконодательным и нормативным актам | Выполнение требований по срокам и порядку хранения документов | Отсутствие замечаний | 50 |
| Выстроенная система хранения архивных документов, соблюдение требований предоставления архивных данных | Наличиесистематизированного архива, отсутствие замечаний | 40 |
| Представление своевременной достоверной информации в органы государственной власти и внебюджетные фонды | Отсутствие замечаний | 20 |
| Соблюдение порядка работы с персональными данными сотрудников | Отсутствие замечаний | 30 |
| Внедрение и использование эффективных способов и средств документооборота | Отработанныетехнологииделопроизводства | 40 |
| **Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы** |
| Оперативность выполняемой работы30% | Качественное исполнение документов в установленные сроки | Отсутствие замечаний | 40 |
| **Выплаты за качество выполняемых работ** |
| Коммуникативнаякультура | Выстраивание конструктивных взаимоотношений с сотрудниками учреждения | Отсутствие обоснованных жалоб | 20 |
| **Водитель** | **Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач** |
| Качественное транспортное обслуживание (краевые мероприятия) | Отсутствие замечаний по транспортному обеспечению | 0 замечаний | 20 за каждое, но не более 100 в квартал |
| **Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы** |
| Осуществление дополнительных видов работ | Мелкий ремонт транспортного средства | ежемесячно | 10 |
| Мойка транспортного средства | ежедневно | 30 |
| Выполнения работ по ремонту и приведению в порядок используемого оборудования и инвентаря, проведение погрузочно - разгрузочных работ | Временные затраты со 100% качеством До 1 часа,До 2 часов,Свыше 2 часов | 51020 |
| **Выплаты за качество выполняемых работ** |
| Безаварийность, соблюдение правил дорожного движения | Отсутствие ДТП | 0 предписаний | 30 |
| Отсутствие штрафных санкций | 0 штрафов | 30 |
| **Рабочий по комплексному обслуживанию здания, сторож (дежурный), дворник, уборщик производственных помещений** | **Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач** |
| Бесперебойное функционирование всех систем жизнедеятельности учреждения | Соблюдение санитарно­гигиенических норм, правил техники безопасности | Отсутствие замечаний, жалоб | 20 |
| Отсутствие фиксированных случаев порчи имущества, аварийных ситуаций | Отсутствие протоколов | 20 |
| **Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы** |
| Осуществление дополнительных видов работ | Выполнение погрузочно­разгрузочных работ вручную | Временные затраты со 100% сохранностью транспортного имущества:До 1 часа До 2 часов Свыше 2 часов | 101520 |
| Проведение мелких ремонтных работ в учреждении, оборудования | Временные затраты со 100% качеством:До 1 часаДо 2 часов Свыше 2 часов | 102050 |
| Благоустройство территории | Наличие элементов ландшафтного дизайна в помещениях и на территории учреждения | 20 |
| **Выплаты за качество выполняемых работ** |
| Коммуникативнаякультура | Умение выстраивать эффективное взаимодействие с сотрудниками и посетителями учреждения | Отсутствие обоснованных жалоб | 10 |

<\*> выплаты устанавливаются на период от полугода до года

**Дошкольные образовательные учреждения**

Таблица 3

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Должности** | **Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения** | **Условия** | **Предельное****количество****баллов** |
| **наименование** | **индикатор** |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |
| **Педагог-психолог** | **Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач** |
| Ведениепрофессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы) | Полнота исоответствиенормативнымрегламентирующимдокументам | 100% | 30 |
| Сопровождениесубъектовобразовательногопроцесса | Руководство медко- психолого­педагогическим консилиумом учреждения (МППК) | Работа МППК в соответствии с планом<\*> | 20 |
| Проведениемероприятий дляродителейвоспитанников | Проведение одного мероприятия при наличии положительных отзывов | 5 |
| Разработка иреализацияиндивидуальныхпрограммсопровождениявоспитанников«группы риска», семейСОП | Положительная динамика в развитии воспитанников, рост информированности и педагогической грамотности родителей | 40 |
| Участие в реализации адаптированных программ для детей с ОВЗ | Положительная динамика в развитии детей | 20 |
| **Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы** |
| Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению детей | Участие в разработке и реализации развивающих и коррекционных проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью | За участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с педагогической деятельностью | 30 |
| Призовое место в конкурсе проектов и программ, получение гранта | 40 |
| Презентация результатов работы в форме статьи, выступления на форумах педагогов | 10 |
| Адаптация вновь поступивших детей, благоприятный психологический климат | Оказаниепсихологическойпомощивоспитанникам,родителям,педагогическомуколлективу врешении конкретныхпроблем | 30 |
| Консультативная работа с родителями | Работа вконсультативном пункте при ДОУ, районной мобильной консультации | Систематической помощью охвачены: До 5 семей До 10 семей Свыше 10 семей | 101520 |
| **Выплаты за качество выполняемых работ** |
| Высокий уровень педагогического мастерства при организации процесса психолого­педагогического сопровождения воспитанников | Организация работы психолого­педагогического сопровождения, психолого - педагогическая коррекция детей, работа с родителями, педагогическими коллективом | Положительная динамика по показателям работы с субъектами образовательного процесса | 30 |
| Сопровождение введения ФГОС | Участие в проведении мониторингов в условиях введения ФГОС | Психологические методы и методикик используются в системе, проводится анализ результатов | 30 |
| Участие в разработке образовательной программы учреждения соответствии с ФГОС | Степень участия, эффективность | 40 |
| **Воспитатель** | **Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач** |
| Участие в разработкеобразовательнойпрограммыучреждения в соответствии с ФГОСДО | Работа в проектной группе | Постоянное участие в работе,эффективность | 20 |
| Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса | Руководство объединениями педагогов (проектными командами,творческими группами,методическимиобъединениями) | Обеспечение работы в соответствии с планом | 20 |
| Участие в работе аттестационной комиссии, экспертной комиссии, психолого­медико­педагогическомконсилиуме учреждения, наставническая работа | Постоянное участие в комиссиях, подготовка отчетной документации | 10 |
| Экспертная работа | Работа в районной психолого-медико- педагогоической комиссии <\*> | Постоянное участие в комиссии | 50 |
| Организация значимых районных мероприятий | Мероприятиягражданско-патриотической,ителлектально-познавательной,творческойнаправленности | Разработка положений, проектов районных мероприятий | 15 |
| **Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы** |
| Работа с одарёнными детьми | Участие в краевых,всероссийских,международныхсоревнованиях,олимпиадах, научно -практическихконференциях,конкурсах | Участие | 5 за 1 ребёнка, но не более 30 |
| Наличие победителей и призеров на следующих уровнях<\*>:муниципальномрегиональноммежрегиональномфедеральном | 15203050 |
| Консультативная работа с родителями | Работа вконсультативном пункте при ДОУ, районной мобильной консультации | Систематической помощью охвачены: До 5 семей До 10 семей Свыше 10 семей | 101520 |
| Участие винновационнойдеятельности | Разработка и внедрение авторских программ воспитания | Наличие авторской программы воспитания и её реализация | 30 |
| Организация здоровьсберегающей воспитывающей среды | Отсутствие травм, несчастных случаев | 0 | 20 |
| Осуществление дополнительных работ | Участие в проведении ремонтных работ в учреждении | постоянно | 10 |
| **Выплаты за качество выполняемых работ** |
| Высокий уровеньпедагогическогомастерства приорганизациивоспитательногопроцесса | Создание условий для реального введения ФГОС ДО | -изменение инфраструктуры -разработка рабочих программ и др. | 30 |
| Участие в конкурсахпрофессиональногомастерства,использованиеполученного опыта всвоей повседневнойдеятельности | Внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении мастер- классов, творческих отчетов | 20 |
| **Педагогические****работники:****педагог****дополнительного****образования,****музыкальный****руководитель,****педагог-****организатор,****учитель-логопед,****учитель-****дефектолог,****методист,****инструктор по****физической****культуре, тренер-****преподаватель** | **Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач** |
| Ведениепрофессиональнойдокументации(тематическоепланирование, рабочиепрограммы) | Полнота исоответствиенормативнымрегламентирующимдокументам | 100% | 30 |
| Организация ипроведениемероприятий,способствующихсохранению ивосстановлениюпсихического ифизического здоровьядетей | Праздники здоровья,спартакиады, дниздоровья и т.п. | Наличиемероприятий | 30 |
| **Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы** |
| Достижения детей | Участие в муниципальных ирегиональных смотрах-конкурсах,соревнованиях | Участие | 5 за 1 ребёнка, но не более 30 |
| Наличие победителейи призеров наследующих уровнях<\*>:муниципальномрегиональноммежрегиональномфедеральном | 15203050 |
| Организация ипроведение отчетныхмероприятий,показывающихродителям результатыобразовательногопроцесса, достижениядетей | Открытые утренники,праздник,посвященные Днюматери, временам годаи т.п. | Наличиемероприятий иположительныеотзывы | 30 |
| Эффективнаяреализациякоррекционнойнаправленностиобразовательногопроцесса | Достижение детьмиболее высокихпоказателей развития всравнении спредыдущим периодом | Положительнаядинамика | 30 |
| Организацияздоровьсберегающейвоспитывающей среды | Разработка программздоровьесберегающейдеятельности | Наличие иреализацияпрограммы здоровьесберегающей деятельности в учреждении | 30 |
| Осуществлениедополнительных работ | Участие в проведенииремонтных работ в учреждении | постоянно | 10 |
| **Выплаты за качество выполняемых работ** |
| Высокий уровеньпедагогическогомастерства приорганизацииобразовательногопроцесса | Участие в конкурсах профессионального мастерства, конференциях, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности | Внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении открытых занятий, творческих отчетов | 20 |
| Выстраивание воспитательного процесса всоответствии с учетом возраста,подготовленности, состояния здоровья, индивидуальных и психофизических особенностей детей, проведение уроков высокого качества | Отсутствиезамечаниймедперсонала,администрацииучреждения,надзорных органов | 30 |
| Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных собразовательнойдеятельностью | Разработка, согласование, утверждение иреализация проектов и программ | Наличиелицензированнойпрограммы | 30 |
| Призовое место вконкурсе проектов ипрограмм на уровнях:МуниципальномРегиональномМежрегиональномФедеральном | 15203050 |
| Издание печатной продукции (статей), отражающей результаты работы | 10 |
| **Младший****воспитатель,****помощник****воспитателя** | **Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач** |
| Проведение работы по укреплению здоровья детей | Ежедневноепроведениесовместного своспитателем и под егоруководствомзакаливающихпроцедур | Отсутствиезамечаниймедперсонала,администрацииучреждения,надзорных органов | 20 |
| Организация работы по самообслуживанию, соблюдению детьми распорядка дня | Соблюдение распорядка дня, режима подачи питьевой воды, оказания необходимой помощивоспитанникам по самообслуживанию | Отсутствиезамечаниймедперсонала,администрацииучреждения,надзорных органов | 20 |
| **Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы** |
| Осуществление дополнительных работ | Участие в проведении ремонтных работ вучреждении | постоянно | 30 |
| Участие вмероприятияхучреждения | Проведение дня именинника, праздников для детей | постоянно | 30 |
| **Выплаты за качество выполняемых работ** |
| Соблюдение санитарно­гигиенических норм | Отсутствие замечаний надзорных органов | 0 | 30 |
| **Шеф - повар, повар** | **Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач** |
| Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующих или надзорных органов | Наличие предписанийконтролирующихорганов | Отсутствиепредписаний | 30 |
| Устранение предписаний в установленные сроки | 20 |
| **Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы** |
| Снижение уровня заболеваемости детей | Уровеньзаболеваемости детей | Отсутствие вспышек заболеваемости | 30 |
| Соблюдение норм в приготовлении пищи согласно цикличному меню | Отсутствие замечаний надзорных органов | 0 | 40 |
| Соблюдениетехнологическогопроцессаприготовления пищи | Отсутствие замечаний надзорных органов | 0 | 30 |
| **Выплаты за качество выполняемых работ** |
| Содержание помещений в строгом соответствии с санитарно­гигиеническими требованиями | Состояние помещений и территории учреждения | Отсутствиезамечанийадминистрацииучреждения | 10 |
|  | Качествоприготовления пищи, эстетическое оформление блюд | Отсутствие замечаниймедицинскихработников припроведенииорганолептическойоценки | 0 | 40 |
| **Заведующий хозяйством, кладовщик, кастелянша, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, дворник,рабочий по стирке и ремонту одежды, машинист по стирке белья, сторож, уборщик служебных помещений,****подсобный рабочий, мойщик посуды, гардеробщик** | **Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач** |
| Выполнение дополнительных видов работ | Погрузочно­разгрузочные работы; проведение ремонтных работ и работ, связанных с ликвидацией аварий; выполнение работ по благоустройству и озеленению территории учреждения; проведение генеральных работ | 5 часов в месяц | 10 |
| 10 часов в месяц | 20 |
| 15 часов в месяц | 30 |
| **Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы** |
| Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующих или надзорных органов | Наличие предписанийконтролирующихорганов | Отсутствиепредписаний | 50 |
| Устранение предписаний в установленные сроки | 30 |
| Проведение праздников для детей | Участие вмероприятияхучреждения | Степень участия в подготовке к мероприятию | 20 |
| **Выплаты за качество выполняемых работ** |
| Содержание помещений, участков в строгом соответствии с санитарно­гигиеническими требованиями, качественная уборка помещений | Состояние помещений и территории учреждения | Отсутствие предписаний контролирующих или надзорных органов | 50 |
| Отсутствие замечаний администрации учреждения, надзорных органов | 20 |
| **Секретарь,****делопроизводитель** | **Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач** |
| Образцовое состояние документооборота | Отсутствие замечаний подокументообеспечению | 0 замечаний | 20 |
| **Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы** |
| Оперативность выполняемой работы | Оформление документов в срок | 0 замечаний | 20 |
| **Выплаты за качество выполняемых работ** |
| Взаимодействие по документообеспечению с другими ведомствами | Отсутствие замечаний от других ведомств | 0 замечаний | 20 |
| **Старший****воспитатель** | **Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач** |
| Участие в разработкеобразовательнойпрограммыучреждения в соответствии с ФГОС ДО | Работа в проектной группе | Постоянное участие в работе,эффективность | 20 |
| Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса | Руководство объединениями педагогов (проектными командами,творческими группами,методическимиобъединениями) | Обеспечение работы в соответствии с планом | 20 |
| Участие в работе аттестационной комиссии, экспертной комиссии, психолого­медико - педагогическом консилиуме учреждения, наставническая работа | Постоянное участие в комиссиях, подготовка отчетной документации | 10 |
| Экспертная работа | Работа в районной психолого-медико- педагогоической комиссии <\*> | Постоянное участие в комиссии | 50 |
| Организация значимыхрайонных мероприятий | Мероприятиягражданско-патриотической,ителлектально-познавательной,творческойнаправленности | Разработкаположений, проектоврайонныхмероприятий | 15 |
| Ведениепрофессиональнойдокументации(тематическоепланирование, рабочиепрограммы) | Полнота исоответствиенормативнымдокументам | 100% | 10 |
| **Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы** |
| Участие винновационнойдеятельности | Разработка и внедрениеавторских программывоспитания, апробация программ | Эффективность | 30 |
| Организация ипроведение отчетныхмероприятий,показывающихродителям результатыобразовательногопроцесса, достижениядетей | Открытые утренники,праздники,посвященные Днюматери, временам годаи т.п. | Наличиемероприятий | 30 |
| Осуществлениедополнительных работ | Участие в проведенииремонтных работ в учреждении | постоянно | 10 |
| **Выплаты за качество выполняемых работ** |
| Высокий уровеньпедагогическогомастерства приорганизациивоспитательногопроцесса | Участие в конкурсахпрофессиональногомастерства,использованиеполученного опыта всвоей повседневной деятельности | Внедрение новыхтехнологий, форм,методов, приемов вработе | 20 |
| Призовое место вконкурсе следующихуровнях<\*>:муниципальномрегиональноммежрегиональномфедеральном | 15203050 |
| Достиженияпедагогических кадров,участие впрофессиональныхконкурсах, конкурсахметодическихматериалов,образовательныхпрограмм и т.п. | Степень участия вподготовке педагога | Участник | 10 |
| Призовое место вконкурсе следующихуровнях<\*>:муниципальномрегиональноммежрегиональномфедеральном | 15203050 |

<\*> выплаты устанавливаются на период от полугода до года

**Образовательные организации, осуществляющие образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам (дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования)**

Таблица 4

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Должности** | **Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения** | **Условия** | **Предельное количество баллов <\*>** |
| **наименование** | **индикатор** |
| **Учитель,****воспитатель,****педагог****дополнительного****образования,****педагог-****организатор,****учитель-логопед,****педагог-психолог,****учитель****дефектолог,****социальный****педагог** | **Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач** |
| Внедрение современных средств автоматизации сбора, учета и хранения информации с помощью информационных компьютерных технологий (КИАСУО) | Ведение баз автоматизированного сбора информации | Отсутствие замечаний по ведению баз автоматизированного сбора информации | 5 |
| Руководствометодическимиобъединениями,кафедрами,творческими группамипедагогическихработников,психолого-медико-педагогическимиконсилиумомучреждения | Руководствоорганизациейпедагогов | Постоянное руководство одной организацией педагогов в школе | 20 |
| Работа в аттестационной комиссии, экспертной комиссии, психолого­медико­педагогическом консилиуме учреждения, наставническая работа | Участие в работе | Постоянное, без пропусков, участие в одной из комиссий, подготовка отчетной документации | 10 |
| Ведение секций и кружков, организация общественно­полезного труда, производительного труда | Организация работы секций и кружков, общественно­полезного труда | 6 часов в неделю 9 часов в неделю | 1020 |
| Работа с семьямиобучающихся,воспитанников | Проведение мероприятий для родителей, семей обучающихся, воспитанников учреждения | Проведение одного мероприятия | 2 |
| **Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы** |
| Подготовка, участие, победы во | Подготовка, участие, победы во | Подготовка одного мероприятия | 2 |
| внутришкольных, районных, краевых мероприятиях | внутришкольных, районных, краевых мероприятиях | Подготовка детей к участию в одном мероприятии  | 2 |
| Участие в одном районном, краевом мероприятии | 5 |
| Призовое место в районном, городском, краевом мероприятии | 10 |
| Эффективнаяреализациякоррекционнойнаправленностиобразовательногопроцесса | Качествоуспеваемостиобучающегося | 50 - 65% | 10 |
| 65- 80% | 20 |
| Формирование социального опыта обучающихся, воспитанников | Процент детей из числа выпускников, продолживших обучение или трудоустроившихся | 50 - 65% | 10 |
| 65- 80% | 20 |
| Количество обучающихся, воспитанников, состоящих на внутреннем учете учреждения или на учете в УДН | 0- 10% | 20 |
| **Выплаты за качество выполняемых работ** |
| Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью | Разработка, согласование, утверждение и реализация проектов и программ | Наличиелицензированнойпрограммы | 30 |
| Призовое место в конкурсе проектов и программ | 15 |
| Издание печатной продукции (статей), отражающих результаты работы | 20 |
| **Заведующий****библиотекой,****библиотекарь** | **Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач** |
| Работа в аттестационной комиссии, экспертной комиссии, психолого­медико­педагогическом консилиуме учреждения, наставническая работа | Участие в работе | Постоянное, без пропусков, участие в комиссиях, подготовка отчетной документации | 10 |
| Ведение секций и кружков, организация общестенно-полезного труда,производительноготруда | Организация работы секций и кружков, общественно­полезного труда | 6 часов в неделю 9 часов в неделю | 1020 |
| Работа с семьямиобучающихся,воспитанников | Проведение мероприятий для родителей, семей обучающихся, воспитанников учреждения | Проведение одного мероприятия | 2 |
| **Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы** |
| Подготовка, участие, победы вовнутришкольных, районных, краевых мероприятиях | Подготовка, участие, победы вовнутришкольных, районных, краевых мероприятиях | Подготовка одного мероприятия | 2 |
| Подготовка детей к участию в одном мероприятии | 2 |
| Участие в одном районном, краевом мероприятии | 5 |
| Призовое место в районном, краевом мероприятии | 10 |
| **Выплаты за качество выполняемых работ** |
| Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных собразовательнойдеятельностью | Разработка, согласование, утверждение иреализация проектов и программ | Наличиелицензированнойпрограммы | 30 |
| Призовое место в конкурсе проектов и программ | 15 |
| Издание печатной продукции (статей), отражающей результаты работы | 20 |
| Охват читателей | Количество воспитанников и работников учреждения, пользующихся фондом библиотеки | 80% | 10 |
| Сохранность и использование библиотечного фонда | Количество экземпляров библиотечного фонда, сохраняемых и используемых в учреждении | Более 80% | 20 |
| **Медицинские****работники** | **Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач** |
| Работа в аттестационной комиссии, экспертной комиссии, психолого­медико­педагогическом консилиуме учреждения, наставническая работа | Участие в работе | Постоянное, без пропусков, участие в комиссиях, подготовка отчетной документации | 10 |
| Работа с семьямиобучающихся,воспитанников | Проведение мероприятий для родителей, семей обучающихся, воспитанников учреждения | Проведение одного мероприятия | 2 |
| **Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы** |
| Снижения уровнязаболеваемостиобучающихся,воспитанников | Уровеньзаболеваемостиобучающихся,воспитанников | Отсутствие болеющихдетей | 50 |
| Отсутствие вспышекзаболеваний | 30 |
| **Выплаты за качество выполняемых работ** |
| Отсутствие илиоперативноеустранениепредписанийконтролирующихорганов | Наличиепредписанийконтролирующихорганов | Отсутствие предписаний | 30 |
| Устранениепредписаний вустановленные сроки | 20 |
| Секретарь-машинистка,ведущийпрограммист,специалист покадрам,делопроизводитель | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач |
| Внедрениесовременных средствавтоматизации сбора,учета и храненияинформации с помощью информационных компьютерных технологий (КИАСУО) | Ведение базавтоматизированногосбора информации | Отсутствие замечанийпо ведению базавтоматизированногосбора информации | 50 |
| Ведение документацииучреждения | Полнота исоответствие нормативным и регламентирующим работу актам | Отсутствие замечанийадминистрацией учреждения, контролирующих или надзорных органов | 30 |
| **Выплаты за качество выполняемых работ** |
| Содержаниепомещений в строгомсоответствии ссанитарно-гигиеническимитребованиями | Состояниепомещений итерриторииучреждения,документации,хранящейся в помещения | Отсутствие предписанийконтролирующих илинадзорных органов | 40 |
| Отсутствие замечанийадминистрацииучреждения | 20 |
| Шеф-повар, повар | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач |
| Отсутствие илиоперативноеустранение предписаний контролирующих или надзирающих органов | Наличиепредписанийконтролирующихорганов | Отсутствие предписаний | 30 |
| Устранении предписаний в установленные сроки | 20 |
| **Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы** |
| Снижение уровнязаболеваемостиобучающихся,воспитанников | Уровеньзаболеваемостиобучающихся,воспитанников | Отсутствие болеющихдетей | 50 |
| Отсутствие вспышекзаболеваний | 30 |
| **Выплаты за качество выполняемых работ** |
| Содержаниепомещений в строгомсоответствии ссанитарно-гигиеническимитребованиями | Состояниепомещений итерриторииучреждения | Отсутствие предписанийконтролирующих илинадзирающих органов | 30 |
| Отсутствие замечанийадминистрацииучреждения | 10 |
| **Мойщик посуды,****зав. складом, кладовщик, кастелянша, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, водитель, дворник, кухонный работник, вахтер, машинист по стирке и ремонту спецодежды** | **Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач** |
| Выполнение дополнительных работ | Погрузочно­разгрузочные работы, проведение ремонтных работ и работ, связанных с ликвидацией аварий, выполнения работ по благоустройству и озеленению территории учреждения | 5 часов в месяц | 20 |
| 10 часов в месяц | 30 |
| 15 часов в месяц | 50 |
| **Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы** |
| Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующих или надзорных органов | Наличиепредписанийконтролирующихорганов | Отсутствие предписаний | 50 |
| Устранение предписаний в установленные сроки | 30 |
| **Выплаты за качество выполняемых работ** |
| Содержание помещений в строгом соответствии с санитарно­гигиеническими требованиями | Состояние помещений и территории учреждения | Отсутствие предписаний контролирующих или надзорных органов | 50 |