**Администрация Дзержинского района**

**Красноярского края**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**с. Дзержинское**

23.10.2019 № 889-п

О внесении изменений в постановление администрации Дзержинского района от 16.12.2016г. №467-п «Об утверждении Положения «Об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения»

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьей 53 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Постановлением Правительства Красноярского края от 01.12.2009 № 620-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству социальной политики Красноярского края» (в ред. от 30.07.2019 № 409-п, от 13.08.2019 № 423-п, от 23.09.2019 № 769-п) руководствуясь ст. 19 Устава района, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в приложение к постановлению администрации Дзержинского района № 467-п от 16.12.2016 года «Об утверждении Положения «Об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения» следующие изменения:

1.1. Раздел 3 «Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников бюджетного учреждения» изложить в новой редакции:

«3.1. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по ПКГ, утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.03.2008 № 149н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг», от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников», от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп работников культуры, искусства и кинематографии», от 14.03.200 № 121н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии», от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», от 27.02.2012г. № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта», и по должностям, не предусмотренным ПКГ:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Профессиональная квалификационная группа, квалификационный уровень, должность, профессия | Минимальный размер оклада(должностногооклада), ставки заработной платы, руб. |
| Профессиональные квалификационные группы должностей работников, занятых в сфере предоставления социальных услуг |
| 1  | ПКГ «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»(социальный работник) | 3257 |
| 2 | ПКГ «Должности специалистов третьего уровня, осуществляющих представление социальных услуг» |  |
| 2.1 | 1 квалификационный уровень (специалист по социальной работе) | 5015 |
| 2.2. | 2 квалификационный уровень (специалист по реабилитации инвалидов) | 5479 |
| 3 | ПКГ «Должности руководителей в учреждениях, осуществляющих предоставление социальных услуг» (заведующий отделением) | 6397 |
| Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих  |
| 4 | ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»  |  |
| 4.1 | 1 квалификационный уровень (бухгалтер, специалист по кадрам, юрисконсульт, психолог, инженер-программист (программист)), специалист по охране труда  | 3779 |
| 4.2 | 2 квалификационный уровень (бухгалтер 2 внутридолжностной категории, специалист по кадрам 2 внутридолжностной категории, юрисконсульт 2 внутридолжностной категории, психолог, инженер-программист (программист) 2 внутридолжностной категории), специалист по охране труда  | 4152 |
| 4.3 | 3 квалификационный уровень  | 4558 |
| Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих |
| 5. | ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»  |  |
| 5.1 | 1 квалификационный уровень (сторож (вахтер), уборщик служебных помещений, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, дворник, парикмахер)  | 2662 |
| 6. | ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня» (водители) |  |
| 6.1 | 1 квалификационный уровень  | 3099 |
| 6.2 | 2 квалификационный уровень  | 3779 |
| 6.3 | 3 квалификационный уровень  | 4152 |
| 6.4 | 4 квалификационный уровень  | 5002 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников культуры, искусства и кинематографии  |
| 7. | ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена» |  |
| 7.1. | Руководитель кружка | 3099 |
| Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования |
| 8. | ПКГ «Должности педагогических работников» |  |
| 8.1. | 2 квалификационный уровень (социальный педагог) | 5321 |

1.2. В пункте 7.8 абзац первый изложить в новой редакции:

«Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач руководителю учреждения устанавливаются по решению министерства социальной политики Красноярского края, а главному бухгалтеру - по решению руководителя учреждения по итогам работы за месяц и (или) квартал и выплачиваются ежемесячно за фактически отработанное время в соответствующем месяце с учетом выполнения показателей результативности деятельности учреждения в следующих размерах:»

1.3. Абзац второй п. 7.8. изложить в новой редакции:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Показатель, характеризующий важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при решении поставленных задач | Интерпретация критерия оценки показателя по итогам работы за отчетный период (квартал) | Предельный размер выплат от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1 | Обеспечение стабильной жизнедеятельности учреждения | отсутствие аварийных ситуаций в ходе эксплуатации хозяйственно-эксплуатационных систем, выявленных нарушений (предписаний) режимного характера надзорных органов | 0,35 |
| Отсутствие случаев нарушений сроков исполнения документов | 0,1 |
|
|
| Отсутствие случаев самовольных уходов получателей социальных услуг | -  |
| 2 | Создание условий для: |  |  |
| 2.1 | организации и проведения досуговых, социокультурных мероприятий | привлечение 30 % и более получателей услуг, в том числе несовершеннолетних, к участию в социокультурных мероприятиях | 0,1 |
| 2.2 | интеграции лиц, освобожденных из мест лишения свободы, в том числе лиц без определенного места жительства и занятий , в обществе | Трудовая реабилитация 60% и более получателей социальных услуг | - |
| 2.3 |  оказания содействия обратившимся гражданам в улучшении условий их жизнедеятельности и (или) расширение их возможности самостоятельно обеспечивать свои жизненные потребности | предоставление социальных услуг 95 % граждан и более от общего числа граждан, обратившихся в учреждение | 0,2 |

1.4. В пункте 7.9 абзац первый изложить в новой редакции:

«Выплаты за качество выполняемых работ руководителю учреждения устанавливаются по решению министерства социальной политики Красноярского края, главному бухгалтеру - по решению руководителя учреждения по итогам работы за месяц и (или) квартал и выплачиваются ежемесячно за фактически отработанное время в соответствующем месяце с учетом оценки показателя качества выполняемых работ в следующих размерах:»;

1.5. Абзац второй п. 7.9. изложить в новой редакции:

| Наименование показателей, характеризующих качество выполненных работ | Интерпретация критерия оценки показателя по итогам работы за отчетный период (месяц и (или) квартал | Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу), ставки заработной платы |
| --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 |
| 1. Эффективность и качество управленческой деятельности | Отсутствие нарушений по срокам предоставления информации в различные органы, своевременное исполнение устных и письменных поручений, приказов министерства, нормативных правовых актов Красноярского края | 0,1 |
|  отсутствие нарушений дисциплины труда | 0,05 |
| отсутствие обоснованных жалоб от получателей услуг, их представителей | 0,15 |
| отсутствие письменных и устных обоснованных жалоб от работников учреждения | 0,2 |

1.6. Пункт 7.10.1 изложить в новой редакции:

«Персональные выплаты руководителю учреждения за опыт работы устанавливаются руководителю учреждения по решению министерства социальной политики Красноярского края, главному бухгалтеру - по решению руководителя учреждения на срок не более 1 года с применением следующих критериев:

опыта (продолжительности) работы в бюджетных, казенных, автономных учреждениях социальной защиты населения и здравоохранения, органах исполнительной власти и органах местного самоуправления в сфере социальной поддержки и социального обслуживания, и здравоохранения;

опыта (продолжительности) работы в должности руководителя бюджетного, казенного, автономного учреждений социальной защиты населения, его заместителя, главного бухгалтера, включая опыт работы в должности руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера в других сферах и отраслях экономики;

уровня квалификации, заслуг, вклада, внесенного в развитие отрасли».

Персональные выплаты за опыт (продолжительность) работы руководителю учреждения, главному бухгалтеру выплачиваются ежемесячно в следующих размерах:

0,20 должностного оклада - руководителю, главному бухгалтеру учреждения за опыт (стаж) работы свыше 3 лет и 0,1 должностного оклада - за последующие два года работы в бюджетных, казенных, автономных учреждениях социальной защиты населения и здравоохранения, органах исполнительной власти и органах местного самоуправления в сфере социальной поддержки и социального обслуживания, и здравоохранения, но не выше 0,3 должностного оклада;

0,05 должностного оклада руководителю, главному бухгалтеру за сложность управления учреждением в связи с разработкой и использованием новых эффективных и инновационных технологий;

0,10 должностного оклада руководителю, главному бухгалтеру за сложность управления учреждением в связи с обеспечением работы базовых площадок для апробации и внедрения инновационных технологий; наличием на балансе учреждения объектов, требующих особых управленческих решений (автономных котельных, водонапорных башен, филиалов, иной инфраструктуры (свыше 2 зданий);

0,08 должностного оклада - руководителю, главному бухгалтеру учреждения за опыт (стаж) работы свыше 10 лет в должности руководителя учреждения, главного бухгалтера, включая опыт (время) работы в должности руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера в других сферах и отраслях экономики.

При наличии у руководителя учреждения ученой степени (кандидата, доктора наук) и (или) почетного звания по профилю выполняемой работы размер персональных выплат за опыт работы увеличивается:

0,18 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за почетное звание;

0,20 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за ученую степень кандидата наук;

0,30 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за ученую степень доктора наук.

При наличии у руководителя учреждения, главного бухгалтера одновременно одной или двух ученых степеней и (или) одного или двух почетных званий по профилю выполняемой работы размеры персональных выплат не суммируются и выплачиваются по одному из оснований, имеющему наибольшее значение.

Общий размер персональных выплат руководителю учреждения, главному бухгалтеру определяется путем суммирования установленных персональных выплат по каждому основанию и не может превышать 0,83 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

1.7. В пункте 7.11 абзац первый изложить в новой редакции:

«7.11. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы руководителю учреждения устанавливаются по решению министерства социальной политики Красноярского края, а главному бухгалтеру – по решению руководителя учреждения, по итогам работы за квартал и выплачиваются ежеквартально за фактически отработанное время в соответствующем квартале с учетом оценки показателей, характеризующих интенсивность и высокие результаты работы, в следующих размерах»:

1.8. Абзац второй пункта 7.11. изложить в новой редакции:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Показатели, характеризующие интенсивность и высокие результаты работы | Интерпретация критерия оценки показателя по итогам работы за отчетный период (квартал) | Предельный размер выплат от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1 | 1. Кадровая обеспеченность | укомплектованность работниками от 75% до 100% | 0,3 |
| 2 | 2. Соблюдение финансовой дисциплины, качества и сроков в части представления информации по запросам учредителя | отсутствие замечаний | 0,2 |
| 3 | 3. Присвоение почетного звания, награждение за долголетнюю плодотворную работу государственной наградой, ведомственной наградой отраслевого Федерального министерства; знаком отличия Красноярского края «За трудовые заслуги»; Почетным знаком Красноярского края «За вклад в развитие Красноярского края»; Почетной грамотой Губернатора Красноярского края, Законодательного Собрания Красноярского края, органа исполнительной власти Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан; в связи с юбилейнойдатой | награждение государственной наградой Российской Федерации, ведомственной наградой отраслевого федерального министерства | 1,3 |
| награждение знаком отличия Красноярского края «За трудовые заслуги»; почетным знаком Красноярского края «За вклад в развитие Красноярского края» | 1.2 |
| награждение Почетной грамотой Губернатора Красноярского края, Законодательного Собрания Красноярского края, органа исполнительной власти Красноярского края в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан | 1,1 |
| юбилейная дата (50, 55, 60, 65, 70 лет) | 1,0 |

1.9. В пункте 7.12 абзац первый изложить в новой редакции:

«7.12. Руководителю учреждения по решению министерства социальной политики Красноярского края, а главному бухгалтеру по решению руководителя бюджетного учреждения могут устанавливаться выплаты стимулирующего характера по итогам работы за год при выполнении учреждением государственного задания в следующих размерах:»;

1.10. Абзац второй пункта 7.12. изложить в новой редакции:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование показателя | Интерпретация критерия оценки показателя по итогам года | Предельный размер выплат от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы |
| 1. Выполнение государственного задания[[1]](#footnote-1) | государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено в полном объеме | 0,8 |
| государственное задание по государственной услуге (работе) выполнено | 0,6 |
| 2. Повышение кадрового потенциала | предоставление отчета о повышении квалификации (не менее 15 процентов от общего числа работников) | 0,6 |
| 3. Повышение статуса учреждения | проведение на высоком уровне мероприятий, направленных на повышение статуса учреждения, с использованием инновационных технологий | 0,6 |
| 4. Результаты независимой оценки качества условий оказания услуг, по совокупности критериев оценки | По совокупности критериев оценки, в баллах: |  |
| более 95 | 0,15 |
| от 90 до 95 | 0,1 |
| от 80 до 89 | 0,05 |
| 5. Выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий оказания услуг по итогам года, следующего за годом, когда проводилась независимая оценка качества условий оказания услуг[[2]](#footnote-2) | Выполнение плана в процентах |  |
| 100 | 0,1 |

1.11. Пункт 8.2. изложить в новой редакции:

«8.2. Средства на оплату труда от приносящей доход деятельности направляются бюджетным учреждением на осуществление выплат стимулирующего характера, за исключением случаев, предусмотренных п.8 статьи 1. Закона края»;

1.12. Абзац второй пункта 9.2 изложить в новой редакции:

«Время работы на выборных должностях в органах законодательной и исполнительной власти, органах местного самоуправления и профсоюзных органах;»;

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы района по общественно-политическим вопросам Ю.С. Гончарика.

3. Настоящее постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального обнародования.

Подпункт 1.1. пункта 1 настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие 01.10.2019 года.

Подпункты 1.2. – 1.12. пункта 1 настоящего постановления применяются к правоотношениям с 01.01.2020 года.

Временно исполняющий

обязанности главы

Дзержинского района В.Н. Дергунов

1. В соответствии с Методикой оценки выполнения краевыми государственными учреждениями государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), утвержденной постановлением Правительства Красноярского края от 20.03.2017 № 145-п «Об утверждении Методики оценки выполнения краевыми государственными учреждениями государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ)». [↑](#footnote-ref-1)
2. Показатель применяется к должности «Руководитель учреждения». [↑](#footnote-ref-2)