**Администрация Дзержинского района**

**Красноярского края**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**с.Дзержинское**

31.05.2019 № 453-п

О внесении изменений в постановление администрации Дзержинского района от 16.12.2016г. №467-п «Об утверждении Положения «Об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения»

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьей 53 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Постановлением Правительства Красноярского края от 19.01.2018 № 7-п «О внесении изменений в Постановление Правительства Красноярского края от 01.12.2009 № 620-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству социальной политики Красноярского края», руководствуясь ст. 19 Устава района, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в приложение к постановлению администрации Дзержинского района № 467-п от 16.12.2016 года «Об утверждении Положения «Об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения» следующие изменения:

1.1. В пункте 3.1 раздела III таблицу изложить в следующей редакции:

III. МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ

(ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ) СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №п/п  | Профессиональная квалификационная группа, квалификационный уровень, должность, профессия | Минимальный размер оклада(должностногооклада), ставки заработной платы, руб. |
| **Профессиональные квалификационные группы должностей работников, занятых в сфере предоставления социальных услуг** |
| 1  | ПКГ «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»(социальный работник) | 3134 |
| 2 | ПКГ «Должности специалистов третьего уровня, осуществляющих представление социальных услуг» |  |
| 2.1 | 1 квалификационный уровень (специалист по социальной работе) | 4808 |
| 2.2. | 2 квалификационный уровень (специалист по реабилитации инвалидов) | 5253 |
| 3 | ПКГ «Должности руководителей в учреждениях, осуществляющих предоставление социальных услуг» (заведующий отделением) | 6133 |
| **Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих**  |
| 4 | ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»  |  |
| 4.1 | 1 квалификационный уровень (бухгалтер, специалист по кадрам, юрисконсульт, психолог, инженер-программист (программист)), специалист по охране труда  | 3623 |
| 4.2 | 2 квалификационный уровень (бухгалтер 2 внутридолжностной категории, специалист по кадрам 2 внутридолжностной категории, юристконсульт 2 внутридолжностной категории, психолог, инженер-программист (программист) 2 внутридолжностной категории), специалист по охране труда  | 3981 |
| 4.3 | 3 квалификационный уровень  | 4370 |
| **Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих** |
| 5. | ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»  |  |
| 5.1 | 1 квалификационный уровень (сторож (вахтер), уборщик служебных помещений, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, дворник, парикмахер)  | 2552 |
| 6. | ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня» (водители) |  |
| 6.1 | 1 квалификационный уровень  | 2971 |
| 6.2 | 2 квалификационный уровень  | 3623 |
| 6.3 | 3 квалификационный уровень  | 3981 |
| 6.4 | 4 квалификационный уровень  | 4796 |
| **Профессиональная квалификационная группа должностей работников культуры, искусства и кинематографии**  |
| 7. | ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена» |  |
| 7.1. | Руководитель кружка | 2971 |
| **Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования** |
| 8. | ПКГ «Должности педагогических работников» |  |
| 8.1. | 2 квалификационный уровень (социальный педагог) | 5102 |

Приложение №1 к Положению об оплате труда изложить в следующей редакции:

ПОКАЗАТЕЛИ (КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ) РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ТРУДА ДЛЯ УСТАНОВЛЕНИЯ РАБОТНИКАМ УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА ЗА ВАЖНОСТЬ ВЫПОЛНЯЕМОЙ РАБОТЫ, СТЕПЕНЬ САМОСТОЯТЕЛЬНОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТИ ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ ПОСТАВЛЕННЫХ ЗАДАЧ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ ЗА ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД (КВАРТАЛ, МЕСЯЦ)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Показатели | Интерпретация критерия оценкипоказателя | Квалификационный уровень | Предельное количествобаллов для установления работнику выплат стимулирующегохарактера \* |
| **Профессиональные квалификационные группы (далее – ПКГ) должностей работников,** **занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг»**  |
| **ПКГ «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг» (социальный работник)** |
| Применение современных методик, внедрение инновационных методов и технологий в реабилитационный процесс | Реализация запланированных мероприятий в полном объеме на удовлетворительном уровне (или с единичными (не свыше 3) замечаниями за отчетный период | 2 квалификационный уровень | 41 |
| **ПКГ «Должности специалистов третьего уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»** |
| Применение современных методик, внедрение инновационных методов и технологий в реабилитационный процесс, проявление систематической творческой активности  | Реализация запланированных мероприятий за отчетный период в полном объеме на удовлетворительном уровне (с единичными (не свыше 3) замечаниями; проявление систематической творческой активности (проявление творческой активности только в отдельных случаях) | 1 квалификационный уровень(специалист по социальной работе) | 63 |
| 2 квалификационный уровень (специалист по реабилитации инвалидов) | 69 |
| **ПКГ «Должности руководителей в учреждениях, осуществляющих предоставление социальных услуг» (заведующий отделением)** |
| Применение современных методик, внедрение инновационных методов и технологий в реабилитационный процесс  | Реализация запланированных мероприятий за отчетный период в полном объеме на высоком уровне | 1 квалификационный уровень | 80 |
| **Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры** |
| **ПКГ «Должности работников культуры среднего звена» (руководитель кружка)** |
| Проявление систематической творческой активности  | Реализация запланированных мероприятий за отчетный период без замечаний |  | 38 |
| **Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов, служащих** |
| **ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» (бухгалтер)** |
| Обеспечение предоставления бюджетной отчетности | Осуществление качественно (без замечаний или с единичными замечаниями, пени, штрафы (3) в установленные сроки) оформление, ведение экономической , бухгалтерской документации, бюджетной и бухгалтерской отчетности по итогам работы за отчетный период  | 1 квалификационный уровень | 47 |
| 2 квалификационный уровень | 52 |
| 3 квалификационный уровень | 57 |
| **Общеотраслевые должности руководителей, специалистов, служащих организационного, правового (юридического) профиля** |
| **ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» (юрисконсульт, специалист по кадрам)** |
| Обеспечение подготовки в соответствии с требованиями законодательства, локальных правовых актов учреждения (положений, приказов, регламентов, других документов)  | Качественный уровень (отсутствие или наличие единичных (до 3) удовлетворенных заявлений и исков в судах, обоснованных предписаний, замечаний, претензий, жалоб по итогам работы за отчетный период) | 1 квалификационный уровень | 47 |
| 2 квалификационный уровень | 52 |
| 3 квалификационный уровень | 57 |
| **ПКГ «Должности служащих третьего уровня» (инженер-программист (программист))** |
| Соблюдение требований техники безопасности и охраны труда, соблюдение сроков подготовки профильной документации, обеспечение ее систематизации и сохранности | Выполнение требований техники безопасности и охраны труда (отсутствие или наличие единичных (не сыше трех зафиксированных документально) обоснованных предписаний контрольно-надзорных органов, претензий, замечаний, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период) | 1 квалификационный уровень | 47 |
| 2 квалификационный уровень | 52 |
| 3 квалификационный уровень | 57 |
| **ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» (психолог)**  |
| Обеспечение подготовки в соответствии с требованиями законодательства, локальных правовых актов учреждения (Положений, приказов, регламентов, других документов) | Качественный уровень (отсутствие или наличие единичных (до 3) удовлетворенных заявлений и исков в судах, обоснованных предписаний, замечаний, претензий, жалоб по итогам работы за отчетный период)   | 1 квалификационный уровень | 47 |
| 2 квалификационный уровень | 52 |
| 3 квалификационный уровень | 57 |
| **Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих**  |
| **ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня» (рабочий по комплексному обслуживанию зданий, уборщик служебных помещений, дворник)** |
| Обеспечение сохранности технологического оборудования, хозяйственного инвентаря, своевременное выявление и устранение мелких неисправностей, соблюдение требований техники безопасности и охраны труда | Отсутствие или наличие единичных не более (3) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период | 1 квалификационный уровень | 34 |
| **ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня» (водитель автомобиля; водители специальных легковых автомобилей, автобусов, имеющие 1 класс, выполняющие важные (особо важные) работы и ответственные работы (занятые перевозкой обслуживаемых в учреждениях социального обслуживания)** |
| Обеспечение сохранности технологического оборудования, хозяйственного инвентаря, своевременное выявление и устранение мелких неисправностей, соблюдение требований техники безопасности и охраны труда | Отсутствие или наличие единичных не более (2-3) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период | 1 квалификационный уровень | 39 |
| 2 квалификационный уровень | 47 |
| 3 квалификационный уровень | 52 |
| 4 квалификационный уровень  | 63 |
| **Должности, не предусмотренные ПКГ (специалист по охране труда)** |
| Соблюдение требований техники безопасности и охраны труда | Выполнение требований техники безопасности и охраны труда (отсутствие или наличие единичных (не свыше трех зафиксированных документально обоснованных предписаний контрольно-надзорных органов, претензий, замечаний, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период |  | 47 |
| **ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня» (парикмахер)** |
| Применение современных технологий  | Реализация запланированных мероприятий в полном объеме на удовлетворительном уровне (или с единичными (не свыше 3) замечаниями за отчетный период | 1 квалификационный уровень | 33 |
| **Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования** |
| **ПКГ «Должности педагогических работников» (социальный педагог)** |
| Применение современных методик, внедрение инновационных методов и технологий в реабилитационный процесс | Реализация запланированных мероприятий в полном объеме на удовлетворительном уровне (или с единичными (не свыше 3) замечаниями за отчетный период | 2 квалификационный уровень | 67 |

Приложение №2 к Положению об оплате труда изложить в следующей редакции:

ПОКАЗАТЕЛИ (КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ)

ДЛЯ УСТАНОВЛЕНИЯ РАБОТНИКАМ УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫПЛАТ ЗА КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ

ПО ИТОГАМ РАБОТЫ ЗА ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД

(КВАРТАЛ, МЕСЯЦ)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Показатели | Интерпретация критерия оценкипоказателя | Квалификационный уровень  | Предельное количествобаллов для установления выплат работнику |
| **Профессиональные квалификационные группы ( далее ПКГ) должностей работников, занятых в сфере предоставления социальных услуг»**  |
|  **ПКГ «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг» (социальный работник)** |
|  Соответствие оказанных государственных социальных услуг стандартам качества государственных услуг, соблюдение принципов этики  | Отсутствие или наличие единичных (до 3) обоснованных жалоб клиентов, замечаний за отчетный период | 2 квалификационный уровень | 61 |
| **ПКГ «Должности специалистов третьего уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»** |
| Соответствие оказанных государственных социальных услуг стандартам качества государственных услуг, соблюдение принципов этики  | Отсутствие или наличие единичных (до 2) обоснованных жалоб клиентов, замечаний за отчетный период | 1 квалификационный уровень(специалист по социальной работе) | 94 |
|  2 квалификационный уровень (специалист по реабилитации инвалидов) | 103 |
| **ПКГ «Должности руководителей в учреждениях, осуществляющих предоставление социальных услуг» (заведующий отделением)** |
| Соответствие оказанных государственных социальных услуг стандартам качества государственных услуг, соблюдение принципов этики  | Отсутствие или наличие единичных (до 2) обоснованных жалоб клиентов, замечаний за отчетный период | 1 квалификационный уровень | 120 |
| **Профессиональная квалификационные группы должностей работников культуры** |
| **ПКГ «Должности работников культуры среднего звена» (руководитель кружка)** |
| Организация и проведение культурно-массовых мероприятий на высоком уровне | Отсутствие или наличие (до 2) обоснованных претензий (жалоб), замечаний зафиксированных документально по итогам работы за отчетный период |  | 58 |
| **Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов, служащих** |
| **ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» (бухгалтер)** |
| Обеспечение высокого качества работы при ведении бюджетной, бухгалтерской и экономической документации, отчетности  | Отсутствие или наличие единичных (до 3) замечаний по итогам работы за отчетный период  | 1 квалификационный уровень | 71 |
| 2 квалификационный уровень | 78 |
| 3 квалификационный уровень | 86 |
| **ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» (юрисконсульт, специалист по кадрам)** |
| Обеспечение качества выполняемых работ в части подготовки и отработки договоров и прочих локальных правых актов и документов  | Отсутствие или наличие единичных (до 3) судебных споров, предписаний, замечаний, претензий, жалоб по итогам работы за отчетный период   | 1 квалификационный уровень | 71  |
| 2 квалификационный уровень | 78 |
| 3 квалификационный уровень | 86 |
| **ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» (инженер- программист (программист))** |
| Обеспечение качества выполняемых работ в части соблюдения требований техники безопасности и охраны труда, обеспечения безаварийной, бесперебойной работы систем жизнеобеспечения учреждения | Отсутствие или единичные замечания (до 3) по итогам работы за отчетный период | 1 квалификационный уровень | 71 |
|  2 квалификационный уровень | 78 |
| **ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» (психолог)** |
| Соответствие оказанных государственных социальных услуг стандартам качества государственных услуг, соблюдение принципов этики | Отсутствие или наличие единичных (до 2) обоснованных жалоб, замечаний за отчетный период | 1 квалификационный уровень   | 71 |
| 2 квалификационный уровень | 78 |
| 3 квалификационный уровень | 86 |
| **Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих**  |
| **ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня» (рабочий по комплексному обслуживанию зданий, уборщик служебных помещений, дворник)** |
| Обеспечение качества выполняемых работ в части сохранности технологического оборудования, хозяйственного инвентаря, своевременного выявления и устранения мелких неисправностей, соблюдения требований техники безопасности и охраны труда | Отсутствие или наличие единичных не более (2-3) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период | 1 квалификационный уровень50 |
| **ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня» (водитель автомобиля; водители специальных легковых автомобилей, автобусов, имеющие 1 класс, выполняющие важные (особо важные) работы и ответственные работы (занятые перевозкой обслуживаемых в учреждениях социального обслуживания)** |
| Обеспечение качества выполняемых работ в части сохранности закрепленного транспорта, в том числе автомобильного (легкового, грузового, автобусов), технологического оборудования,соблюдения требований техники безопасности и охраны труда | Отсутствие или наличие единичных не более (2-3) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период | 1 квалификационный уровень | 58 |
| 2 квалификационный уровень | 71 |
| 3 квалификационный уровень | 78 |
| 4 квалификационный уровень | 94 |
| **Должности, не предусмотренные ПКГ (специалист по охране труда)** |
| Обеспечение качества выполняемых работ в части соблюдения требований техники безопасности и охраны труда, обеспечения безаварийной, бесперебойной работы систем жизнеобеспечения учреждения, ведение учера и контроля товарно-материальных ценностей, материальных запасов | Отсутствие или наличие единичных (не свыше трех зафиксированных документально) замечаний , предписаний контрольно-надзорных органов, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период |  | 71 |
| **ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня» (парикмахер)** |
|  Соответствие оказанных государственных социальных услуг стандартам качества государственных услуг, соблюдение принципов этики  | Отсутствие или наличие единичных (до 3) обоснованных жалоб клиентов, замечаний за отчетный период | 1 квалификационный уровень | 50 |
| **Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования** |
| **ПКГ «Должности педагогических работников» (социальный педагог)** |
| Соответствие оказанных государственных социальных услуг стандартам качества государственных услуг, соблюдение принципов этики  | Отсутствие или наличие единичных (до 2) обоснованных жалоб клиентов, замечаний за отчетный период | 2 квалификационный уровень | 100 |

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы района по общественно-политическим вопросам Ю.С. Гончарика.

3. Настоящее постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального обнародования, и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 мая 2019г.

Временно исполняющий

обязанности главы

Дзержинского района В.Н. Дергунов