**Администрация Дзержинского района**

**Красноярского края**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**с.Дзержинское**

16.01.2017 № 6-п

«О внесении изменений в постановление администрации Дзержинского района от 16.12.2016 г. № 467-п «Об утверждении Положения «Об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения»»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, пунктом 4 Закона Красноярского края от 09.12.2010 г. № 11-5397 «О наделении органов местного самоуправления муниципальных районов и городских округов края отдельными государственными полномочиями в сфере социальной поддержки и социального обслуживания населения», руководствуясь ст. 33, 35 Устава района, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации Дзержинского района от 16.12.2016 г. № 467-п «Об утверждении Положения «Об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения»» следующие изменения:

1.1. приложение № 1 и приложение № 2 к Положению об оплате труда работников муниципального учреждения социального обслуживания изложить в новой редакции согласно приложению №1, №2 соответственно, к настоящему постановлению.

2. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы района по общественно-политическим вопросам Ю.С. Гончарика.

4. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем официального опубликования.

Глава района Д.Н. Ашаев

Приложение №1

к постановлению администрации района

от 16.01.2017 № 6-п

**ПОКАЗАТЕЛИ (КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ)**

**РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ТРУДА**

**ДЛЯ УСТАНОВЛЕНИЯ РАБОТНИКАМ УЧРЕЖДЕНИЯ**

**ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА**

 **ЗА** ВАЖНОСТЬ **ВЫПОЛНЯЕМОЙ РАБОТЫ, СТЕПЕНЬ САМОСТОЯТЕЛЬНОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТИ ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ ПОСТАВЛЕННЫХ ЗАДАЧ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ ЗА ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД (КВАРТАЛ, МЕСЯЦ)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Показатели | Интерпретация критерия оценкипоказателя | Квалификационный уровень | Предельное количествобаллов для установления работнику выплат стимулирующегохарактера \* |
| **Профессиональные квалификационные группы (далее – ПКГ) должностей работников,** **занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг»**  |
|  ПКГ «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»**( социальный работник)** |
| Применение современных методик, внедрение инновационных методов и технологий в реабилитационный процесс | Реализация запланированных мероприятий в полном объеме на удовлетворительном уровне (или с единичными (не свыше 3) замечаниями за отчетный период | 2 квалификационный уровень | 44 |
| ПКГ «Должности специалистов третьего уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг» |
| Применение современных методик, внедрение инновационных методов и технологий в реабилитационный процесс, проявление систематической творческой активности  | Реализация запланированных мероприятий за отчетный период в полном объеме на удовлетворительном уровне (с единичными (не свыше 3) замечаниями; проявление систематической творческой активности (проявление творческой активности только в отдельных случаях) | 1 квалификационный уровень(**специалист по социальной работе)** | 68 |
| 2 квалификационный уровень **(специалист по реабилитации инвалидов)** | 74 |
| ПКГ «Должности руководителей в учреждениях, осуществляющих предоставление социальных услуг»**(заведующий отделением)** |
| Применение современных методик, внедрение инновационных методов и технологий в реабилитационный процесс  | Реализация запланированных мероприятий за отчетный период в полном объеме на высоком уровне | 1 квалификационный уровень | 80 |
| **Профессиональные квалификационные группы должностей** **работников культуры** |
| ПКГ «Должности работников культуры среднего звена»**(руководитель кружка)** |
| Проявление систематической творческой активности  | Реализация запланированных мероприятий за отчетный период без замечаний |  | 39 |
| **Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих** |
| ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» **(бухгалтер)** |
| Обеспечение предоставления бюджетной отчетности | Осуществление качественно (без замечаний или с единичными замечаниями, пени, штрафы (3) в установленные сроки) оформление, ведение экономической , бухгалтерской документации, бюджетной и бухгалтерской отчетности по итогам работы за отчетный период  | 1 квалификационный уровень | 51 |
| 2 квалификационный уровень | 56 |
| 3 квалификационный уровень | 62 |
| Общеотраслевые должности руководителей, специалистов, служащих организационного, правового (юридического) профиля |
| ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»**(юристконсульт, специалист по кадрам)** |
| Обеспечение подготовки в соответствии с требованиями законодательства, локальных правовых актов учреждения (положений, приказов, регламентов, других документов)  | Качественный уровень (отсутствие или наличие единичных (до 3) удовлетворенных заявлений и исков в судах, обоснованных предписаний, замечаний, претензий, жалоб по итогам работы за отчетный период) | 1 квалификационный уровень | 51 |
| 2 квалификационный уровень | 56 |
| 3 квалификационный уровень | 62 |
| ПКГ «Должности служащих третьего уровня»**(инженер-программист (программист))** |
| Соблюдение требований техники безопасности и охраны труда, соблюдение сроков подготовки профильной документации, обеспечение ее систематизации и сохранности | Выполнение требований техники безопасности и охраны труда (отсутствие или наличие единичных (не сыше трех зафиксированных документально) обоснованных предписаний контрольно-надзорных органов, претензий, замечаний, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период) | 1 квалификационный уровень | 51 |
| 2 квалификационный уровень | 56 |
| 3 квалификационный уровень | 62 |
| ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» **(психолог)**  |
| Обеспечение подготовки в соответствии с требованиями законодательства, локальных правовых актов учреждения (Положений, приказов, регламентов, других документов) | Качественный уровень (отсутствие или наличие единичных (до 3) удовлетворенных заявлений и исков в судах, обоснованных предписаний, замечаний, претензий, жалоб по итогам работы за отчетный период)   | 1 квалификационный уровень | 51 |
| **Профессиональные квалификационные группы****общеотраслевых профессий рабочих**  |
| ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»**(сторож (вахтер), рабочий по комплексному обслуживанию зданий, уборщик служебных помещений, дворник)** |
| Обеспечение сохранности технологического оборудования, хозяйственного инвентаря, своевременное выявление и устранение мелких неисправностей, соблюдение требований техники безопасности и охраны труда | Отсутствие или наличие единичных не более (3) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период | 1 квалификационный уровень | 36 |
| ПКГ «О**бщеотраслевые профессии рабочих второго уровня»****( водитель автомобиля; водители специальных легковых автомобилей, автобусов, имеющие 1 класс, выполняющие важные (особо важные) работы и ответственные работы (занятые перевозкой обслуживаемых в учреждениях социального обслуживания)** |
| Обеспечение сохранности технологического оборудования, хозяйственного инвентаря, своевременное выявление и устранение мелких неисправностей, соблюдение требований техники безопасности и охраны труда | Отсутствие или наличие единичных не более (2-3) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период | 1 квалификационный уровень | 42 |
| 2 квалификационный уровень | 51 |
| 3 квалификационный уровень |  56 |
| 4 квалификационный уровень  | 68 |
| **Должности, не предусмотренные ПКГ****(специалист по охране труда)** |
| Соблюдение требований техники безопасности и охраны труда | Выполнение требований техники безопасности и охраны труда (отсутствие или наличие единичных (не свыше трех зафиксированных документально) обоснованных предписаний контрольно-надзорных органов, претензий, замечаний, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период |  | 51 |

Приложение №2

к постановлению администрации района

от 16.01.2017 № 6-п

**ПОКАЗАТЕЛИ (КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ)**

**ДЛЯ УСТАНОВЛЕНИЯ РАБОТНИКАМ УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫПЛАТ ЗА** КАЧЕСТВО **ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ**

**ПО ИТОГАМ РАБОТЫ ЗА ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД**

**(КВАРТАЛ, МЕСЯЦ)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Показатели | Интерпретация критерия оценкипоказателя | Квалификационный уровень  | Предельное количествобаллов для установления выплат работнику |
| **Профессиональные квалификационные группы ( далее ПКГ) должностей работников,** **занятых в сфере предоставления социальных услуг»**  |
|  ПКГ «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»**(социальный работник)** |
|  Соответствие оказанных государственных социальных услуг стандартам качества государственных услуг, соблюдение принципов этики  | Отсутствие или наличие единичных (до 3) обоснованных жалоб клиентов, замечаний за отчетный период | 2 квалификационный уровень | 66 |
| ПКГ «Должности специалистов третьего уровня,осуществляющих предоставление социальных услуг» |
| Соответствие оказанных государственных социальных услуг стандартам качества государственных услуг, соблюдение принципов этики  | Отсутствие или наличие единичных (до 2) обоснованных жалоб клиентов, замечаний за отчетный период | 1 квалификационный уровень**(специалист по социальной работе)** | 102 |
|  2 квалификационный уровень **(специалист по реабилитации инвалидов)** | 111 |
| ПКГ «Должности руководителей в учреждениях, осуществляющих предоставление социальных услуг»**(заведующий отделением)** |
| Соответствие оказанных государственных социальных услуг стандартам качества государственных услуг, соблюдение принципов этики  | Отсутствие или наличие единичных (до 2) обоснованных жалоб клиентов, замечаний за отчетный период | 1 квалификационный уровень | 120 |
| **Профессиональная квалификационные группы должностей****работников культуры** |
| ПКГ «Должности работников культуры среднего звена»**(руководитель кружка)** |
| Организация и проведение культурно-массовых мероприятий на высоком уровне | Отсутствие или наличие (до 2) обоснованных претензий (жалоб), замечаний зафиксированных документально по итогам работы за отчетный период |  | 63 |
| **Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов, служащих** |
|  ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»**(бухгалтер)** |
| Обеспечение высокого качества работы при ведении бюджетной, бухгалтерской и экономической документации, отчетности  | Отсутствие или наличие единичных (до 3) замечаний по итогам работы за отчетный период  | 1 квалификационный уровень | 77 |
| 2 квалификационный уровень | 84 |
| 3 квалификационный уровень | 93 |
| ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»**(юрисконсульт, специалист по кадрам)** |
| Обеспечение качества выполняемых работ в части подготовки и отработки договоров и прочих локальных правых актов и документов  | Отсутствие или наличие единичных (до 3) судебных споров, предписаний, замечаний, претензий, жалоб по итогам работы за отчетный период   | 1 квалификационный уровень | 77  |
| 2 квалификационный уровень | 84 |
| 3 квалификационный уровень | 93 |
| ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» **(инженер- программист (программист))** |
| Обеспечение качества выполняемых работ в части соблюдения требований техники безопасности и охраны труда, обеспечения безаварийной, бесперебойной работы систем жизнеобеспечения учреждения | Отсутствие или единичные замечания (до 3) по итогам работы за отчетный период | 1 квалификационный уровень | 71 |
|  2 квалификационный уровень | 78 |
| ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» **(психолог)** |
| Соответствие оказанных государственных социальных услуг стандартам качества государственных услуг, соблюдение принципов этики | Отсутствие или наличие единичных (до 2) обоснованных жалоб, замечаний за отчетный период | 1 квалификационный уровень   | 71 |
| **Профессиональные квалификационные группы** **общеотраслевых профессий рабочих**  |
| ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»**(сторож (вахтер), рабочий по комплексному обслуживанию зданий, уборщик служебных помещений, дворник)** |
| Обеспечение качества выполняемых работ в части сохранности технологического оборудования, хозяйственного инвентаря, своевременного выявления и устранения мелких неисправностей, соблюдения требований техники безопасности и охраны труда | Отсутствие или наличие единичных не более (2-3) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период | 1 квалификационный уровень54 |
| ПКГ «О**бщеотраслевые профессии рабочих второго уровня»****(водитель автомобиля; водители специальных легковых автомобилей, автобусов, имеющие 1 класс, выполняющие важные (особо важные) работы и ответственные работы (занятые перевозкой обслуживаемых в учреждениях социального обслуживания)** |
| Обеспечение качества выполняемых работ в части сохранности закрепленного транспорта, в том числе автомобильного (легкового, грузового, автобусов), технологического оборудования,соблюдения требований техники безопасности и охраны труда | Отсутствие или наличие единичных не более (2-3) замечаний со стороны руководителей структурных подразделений, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период | 1 квалификационный уровень |  63 |
| 2 квалификационный уровень | 77 |
| 3 квалификационный уровень | 84 |
| 4 квалификационный уровень | 102 |
| **Должности, не предусмотренные ПКГ****(специалист по охране труда)** |
| Обеспечение качества выполняемых работ в части соблюдения требований техники безопасности и охраны труда, обеспечения безаварийной, бесперебойной работы систем жизнеобеспечения учреждения, ведение учета и контроля товарно-материальных ценностей, материальных запасов | Отсутствие или наличие единичных (не свыше трех зафиксированных документально) замечаний, предписаний контрольно-надзорных органов, отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период |  | 77 |